

# Rīcības kodekss

Assemblin Caverion grupas vadlīnijas



Izdošanas datums	2024-11-20	
Apstiprināja	Direktoru padome	
Pieteikties uz	Assemblin Caverion Group	
Dokumenta veids	Grupas politika	
Dokumenta īpašnieks	Grupas ģenerālpadomnieks	
Jaunākā versija	1.0	Oriģināls

# Saturs

---

No izpildpriekšsēdētāja un prezidenta un izpilddirektora .....	1
1. Ievads .....	2
2. Mēs rūpējamies par cilvēkiem un cienām cilvēktiesības .....	3
3. Mēs esam apņēmušies ievērot drošību .....	3
4. Mums ir nulles tolerance pret korupciju un kukuļdošanu .....	4
5. Mēs zinām savus biznesa partnerus .....	5
6. Mēs esam apņēmušies ievērot godīgu uzņēmējdarbības praksi .....	6
7. Mēs rūpējamies par informāciju un līdzekļiem .....	8
8. Mēs nodrošinām precīzu pārskatu sniegšanu .....	9
9. Mums rūp vide .....	9
10. Mēs runājam, lai paustu bažas .....	10

# No izpildpriekšsēdētāja un prezidenta un izpilddirektora

---

Assemblin Caverion grupai ir jābūt apkārtējās pasaules uzticībai un pārliecībai. Tikai ar augstu pārliecības līmeni mēs varam turpināt veiksmīgi attīstīties. Mēs esam apņēmušies rīkoties ētiski un veikt uzņēmējdarbību godprātīgi un godīgi. Šis rīcības kodekss nosaka, kā mums jārikojas, lai iegūtu visu Assemblin Caverion Group ieinteresēto pušu uzticību.

Assemblin Caverion Group rīcības kodeksā ir izklāstīti mūsu ētikas principi, pienākumi un veids, kā godīgi un godprātīgi veikt uzņēmējdarbību. Mūsu rīcības kodekss nosaka arī mūsu kopīgos darba veidus un atspoguļo mūsu saistības pret klientiem un citām ieinteresētajām personām. Tas arī palīdz mums orientēties dažādās situācijās un apstākļos.

Mēs esam apņēmušies piedāvāt visiem saviem darbiniekiem darba vietu, kur viņi var justies droši, cienīti un tikt mudināti runāt, ja viņiem ir aizdomas vai novērojama rīcība, kas varētu apdraudēt mūsu rīcības kodeksu. Ikvienam, kas strādā Assemblin Caverion Group vai ar to, ir jābūt pārliecinātiem par mūsu augstajiem ētikas standartiem, mūsu godīgumu un godprātību.

Rīcības kodeksa ievērošana nodrošina ne tikai ētisku vidi mums visiem, bet arī ienesīgu un labu uzņēmējdarbību. Ja kādreiz neesat pārliecināts par pareizu rīcību, vispirms jautājiet! Ja jums ir kādas bažas par atbilstību rīcības kodeksam, atklāti apspriediet to ar savu vadītāju vai izmantojiet uzņēmuma ētikas ziņošanas kanālus, lai izteiktu savas bažas.

Mūsu integritātes kultūra sākas un beidzas ar katru no mums. Katru dienu jums ir jābūt piemērs un tādējādi tas jāatdzīvina. Mēs paļaujamies uz jūsu atbalstu, un mēs visi kopā varam panākt pārmaiņas un nodrošināt, ka Assemblin Caverion Group ir lieliska vieta darbam un uzņēmums, ar kuru mēs visi varam lepoties.

Jacob Götzsche  
Valdes izpildpriekšsēdētājs

Mats Johansson  
Prezidents un izpilddirektors



# 1. Ievads

**Mēs visi esam atbildīgi par savas uzņēmējdarbības veikšanu saskaņā ar Assemlin Caverion Group rīcības kodeksu.**

Ētikas principi, kas aprakstīti šajā Rīcības kodeksā ("Kodekss"), kā arī likumi, kas attiecas uz mums, ir Assemlin Caverion Group ("Uzņēmums") uzņēmējdarbības pamatā.

Šis kodekss nosaka mūsu ētikas principus un veidu, kā mēs veicam savu uzņēmējdarbību un uzvedamies — kā atsevišķi darbinieki un kā organizācija. Kodekss, kā arī citi Uzņēmuma reglamentējošie dokumenti attiecas uz ikvienu, kas strādā Assemlin Caverion Group, neatkarīgi no viņu lomas, amata vai nodarbinātības veida, un visiem darbiniekiem ir jāzina un jāievēro tie. Par Kodeksa pārkāpumiem var tikt piemērotas disciplināras sankcijas, tostarp atļaišana.

Mēs ievērojam likumus un noteikumus visās valstīs, kurās strādājam. Mūsu rīcības kodekss nosaka minimālos standartus, kas nozīmē, ka tas ir jāievēro pat tad, ja tas pārsniedz piemērojamās tiesību aktus.

Mūsu darbība un tas, kā mēs veicam savu uzņēmējdarbību, balstās uz kopīgām uzņēmuma vērtībām:



**Mēs vadām** – mēs vadām, nepārtraukti pilnveidojoties, lai būtu labākie tajā, ko darām.

Mēs rādām piemēru un cenšamies dot iespēju saviem cilvēkiem. Mūsu darbība ir decentralizēta, lokāla un specializēta. Tajā pašā laikā mēs darbojamies kā viens uzņēmums ar vienu kultūru, lai izmantotu mūsu apvienotās stiprās puses un iespējas.



**Mēs piegādājam** – mēs nodrošinām kvalitatīvus rezultātus, uz kuriem var paļauties mūsu klienti,

darbinieki un partneri. Saviem klientiem mēs esam uzticams partneris visā būvētās vides dzīves ciklā. Mēs zinām, ko varam darīt, un koncentrējamies uz rentabilitāti, nevis apjomu.



**Mēs rūpējamies** – mēs darām savu darbu rūpīgi un ar vislielāko cieņu viens pret otru un

saviem klientiem. Mūsu galvenā prioritāte ir cilvēki un drošība. Mēs uzņemamies atbildību par vidi un sabiedrību sev apkārt. Kopā mēs esam stiprāki — balstoties uz mūsu kopīgo pieredzi, mēs varam vadīt un nodrošināt rezultātus.

## Jūsu kā Assemlin Caverion Group darbinieka pienākumi:

- Apņemties ievērot un rīkoties saskaņā ar Uzņēmuma vērtībām un Uzvedības kodeksu.
- Nekad netiecieties pēc biznesa rezultātiem, pārkāpjot biznesa ētiku.
- Runājiet, ja novērojat pārkāpumu vai jums ir aizdomas par to.
- Ja neesat pārliecināts par pareizo rīcību, pirms rīkoties, konsultējieties ar savu vadītāju.

## Vienmēr jautājiet sev:

1. Vai tas ir likumīgi?
2. Vai tas atbilst šim kodeksam un citiem Assemlin Caverion Group reglamentējošiem dokumentiem?
3. Ko es domātu, ja kāds cits darītu to, ko es daru?
4. Vai es justos ērti, pastāstot par to saviem kolēģiem?
5. Ja tas parādītos ziņās vai sociālajos medijos, vai es ar to justos apmierināts un vai tas nāktu par labu uzņēmuma reputācijai?

### Kā vadītājam jums vajadzētu:

- Rādīt piemēru un demonstrēt Uzņēmuma vērtības un Uzvedības kodeksu.
- Veicināt rīcības kodeksa ievērošanu savā komandā un atbalstīt viņus izprast biznesa ētikas un atbilstības nozīmi.
- Nekad nemudināt darbiniekus meklēt biznesa rezultātus, pārkāpjot biznesa ētiku.
- Veicināt ētikas un integritātes kultūru un nodrošināt, lai komandas locekļi varētu ērti paust savas bažas.

## 2. Mēs rūpējamies par cilvēkiem un cienām cilvēktiesības

### Cilvēki ir mūsu panākumu atslēga

Assemblin Caverion Group darbinieki ir mūsu lielākā vērtība. Mēs rūpējamies par saviem cilvēkiem un izturamies godīgi un vienlīdzīgi. Mēs vēlamies, lai mūsu uzņēmums būtu lieliska vieta, kur strādāt, un tā mērķis ir piesaistīt viskvalificētākos un piemērotākos cilvēkus.

Mēs cienām un apņemamies ievērot starptautiski atzītās **cilvēktiesības** visās mūsu darbībās, piemēram, ANO Globālajā paktā, Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) galvenajās konvencijās. Mēs arī sagaidām, ka mūsu piegādātāji un biznesa partneri darīs to pašu – visā vērtību ķēdē.

Mēs atbalstām katra indivīda cieņu un ievērojam to valstu darba likumus un noteikumus, kurās mēs darbojamies. Mēs veicinām atvērtu un sadarbības atmosfēru darbā.

Mēs cenšamies palielināt dažādību un iekļaušanu, jo esam pārliecināti, ka lielāka dažādība ir labvēlīga gan labklājībai, gan rezultātiem. Ar iekļaušanu mēs domājam, ka tiek veikti aktīvi pasākumi, lai izveidotu piederības kultūru, kurā ikviens var attīstīties kā vērtīgs mūsu kopienas loceklis.

#### Tas nozīmē:

- Mēs atbalstām vienlīdzīgas iespējas saviem darbiniekiem, kā arī savā darbā pieņemšanas praksē.

Esiet godīgi un atklāti un izturieties pret visiem ar cieņu.

- Mūsu darbiniekiem ir piedrošanās brīvība, tai skaitā tiesības dibināt arodbiedrības un iestāties tajās savu interešu aizsardzībai un tiesības vest koplīgumus.
- Mēs nepieļaujam jebkāda veida diskrimināciju, kas saistīta, piemēram, ar vecumu, dzimumu, nacionālo un sociālo izcelsmi, reliģiju, fizisku vai garīgu invaliditāti, politiskajiem uzskatiem vai seksuālo orientāciju.
- Mēs neatļaujam bērnu darbu vai jebkāda veida piespiedu vai obligātu darbu vai cilvēku tirdzniecību/mūsdienu verdzību.
- Mēs neatļaujam nekāda veida uzmākšanos vai iebiedēšanu.

## 3. Mēs esam apņēmušies ievērot drošību

### Darba drošība ir ikviena lieta

Ir svarīgi, lai mēs varētu nodrošināt veselīgu un drošu darba vidi ikvienam, kas strādā Assemblin Caverion Group neatkarīgi no tā, vai tas atrodas klienta telpās, projektu objektos vai mūsu biroja telpās.

Drošība ir visas mūsu darbības pamatā. Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki stingri ievēros gan Drošības politiku, gan drošības noteikumus un noteikumus, kas ir spēkā katrā valstī un darba vietās.

Drošība ir visas mūsu darbības pamatā.

**Tas nozīmē:**

- Ikvienam darbiniekam ir tiesības uz drošu darba vidi, un mēs tiecamies pēc izcilības darba drošībā.
- Uzņēmuma mērķis ir nodrošināt darba vietu bez nelaimes gadījumiem, tāpēc mēs aktīvi attīstām un uzraugām darba drošību.
- Katrs darbinieks ar savu rīcību ir vienlīdz atbildīgs par drošību. Kā darbinieks pārliecinieties, ka saprotat

drošības riskus un norādījumus, kas saistīti ar jūsu darbu, un piedalieties drošības apmācībā.

- Neviena uzdevums nav jāuzsāk, ja to nevar paveikt cilvēki ar atbilstošu apmācību, rūpīgu nepieciešamā uzdevuma izvērtēšanu un atbilstošu aprīkojumu.
- Mēs arī pieprasām, lai mūsu apakšuzņēmēji un partneri pieņemtu mūsu drošības prasības un praksi.

## 4. Mums ir nulles tolerance pret korupciju un kukuļdošanu

### Pretkukuļošana

**Korupcija nozīmē atbildības amata ļaunprātīgu izmantošanu privāta labuma gūšanai. Assemblin Caverion Group ir apņēmusies ievērot piemērojamus pretkorupcijas likumus un veikt savas darbības godprātīgi.**

Korupcija ir ārkārtīgi kaitīga visai ekonomikai; tas samazina mūsu efektivitāti un ietekmē mūsu sabiedrības pamatvērtības. Tas var izpausties dažādos veidos un var būt no pārmērīgas viesmīlības līdz rūpīgi plānotai un konsekventai kukuļošana ar sistemātisku ceļu aizsegšanu. Tāpēc mums vienmēr jābūt modriem un jādomā uz priekšu.

Jūs nekad nedrīkstat tieši vai netieši iesaistīties darbībās, ar kurām tiek pārkāpti pretkorupcijas tiesību akti, kas piemērojami jūsu valstī vai valstī, kurā tiek piegādāts jūsu projekts vai pakalpojumi.

**Tas nozīmē:**

- Jums ir jānodrošina, lai izmaksas, izdevumi un ienākumi būtu pareizi ierakstīti Sabiedrības grāmatvedības sistēmās.
- Jūs nedrīkstat tieši vai netieši piedāvāt, apsolt, piešķirt vai pilnvarot nekādus labumus nevienai personai vai pusei, kas saistīta ar mūsu biznesa interesēm, mēģinot iegūt neatbilstošas priekšrocības sev, Uzņēmumam vai citām pusēm.
- Jūs nedrīkstat lūgt, pieprasīt vai pieņemt nekādus labumus no klientiem, piegādātājiem vai citām pusēm vai to pārstāvjiem, darbiniekiem vai konsultantiem, ja šāds labums var tikt sniegts, mēģinot iegūt nepienācīgas priekšrocības.
- Tāpat ir aizliegta jebkura darbība, kas varētu radīt priekšstatu par kukuļņemšanu.
- Jums rūpīgi jāizvēlas biznesa partneri, lai izveidotu abpusēji izdevīgas attiecības un līdz minimumam samazinātu risku iesaistīties neētiskās vai nelikumīgās darbībās.
- Jūs nekad nedrīkstat veikt maksājumus iestādēm, lai atvieglotu vai paātrinātu kārtējās administratīvās procedūras ("atvieglošanas maksājumi").

Papildu norādījumus var atrast Assemblin Caverion Group Pretkukuļošanas un korupcijas politikā.

**Uzmanies no...**

- Lieliem maksājumiem, izmantojot mūsu darbības jomā neparastus maksājumu veidus, piemēram, skaidru naudu.
- Maksājumiem uz valsti, kas nav pārdevēja vai apakšuzņēmēja mītnes vieta.
- Jebkuriem maksājumiem, sponsorēšanas vai citiem labumiem, ja ir saikne ar biznesa partneriem vai tiem tuvām pusēm.

### Biznesa viesmīlība un dāvanas

**Uzņēmējdarbības viesmīlībai un dāvanām, neatkarīgi no tā, vai tās tiek pasniegtas vai pieņemtas, jābūt ar derīgu uzņēmējdarbības mērķi, un tām vienmēr ir jābūt saprātīga un atbilstoša veida un vērtībām.**

Parasta biznesa veicināšana, tīklu veidošana un saziņa ar klientiem ir svarīgas metodes mūsu biznesa attiecību uzturēšanai ar klientiem un partneriem. Tomēr tie var būt kukuļošana, ja tiek piedāvāti vai pieņemti nepareizu iemeslu dēļ.

Saprātīga viesmīlība un dāvanas ir atļautas, ja tiek ievērotas šajā kodeksā un citās vadlīnijās noteiktās prasības. Jebkurai viesmīlībai vai dāvanām ir jābūt skaidrai saistībai ar Assemblin Caverion Group parasto uzņēmējdarbību, un tās nekad nedrīkst sniegt, lai iegūtu neatbilstošas priekšrocības. Šādi viesmīlībai vai dāvanām ir jāatbilst mūsu parastajai uzņēmējdarbības praksei, kā arī saprātīgai un samērīgai.

**Tas nozīmē:**

- Viesmīlības vai dāvanu vērtība var būt tikai nomināla – piemēram, ielūgumi uz tradicionāliem veicināšanas pasākumiem, vienkāršas pusdienas, dzērieni vai nelielas dāvanas, ko sabiedrība apstiprina kā biznesa dāvanas.
- Sniegtās vai iegūtās viesmīlības un/vai dāvanu biežums nepalielinās līdz nepamatotam līmenim un ka tās netiek pasniegtas vai iegūtas nepiemērotā laikā, piemēram, līguma sarunu vai uzaicinājuma uz konkursu laikā.
- Viesmīlība un dāvanas nedrīkst būt domātas, lai ietekmētu lēmumu pieņemšanu, un pret tām nevar gaidīt neko.

- Dāvanas skaidrā naudā vai tās ekvivalentu, vai priekšmetus, kas pēc būtības nav piemēroti, nevar dāvināt vai pieņemt.
- Dāvanām un viesmīlībai ir jāatbilst saņēmēja uzvedības kodeksam, ja tas mums ir zināms.

Aicinām uz dialogu ar mūsu partneriem par biznesa izklaidēm un dāvanām, kā arī viņu rīcības kodeksa prasībām.

Valstīs, kurās mēs strādājam, ir ļoti stingri likumi attiecībā uz dāvanu pasniegšanu un viesmīlību valsts amatpersonām. Jūs nedrīkstat nodrošināt viesmīlību valsts amatpersonām, viņu darbiniekiem, pārstāvjiem vai konsultantiem, valsts amatpersonām vai iestādēm, ja vien šāda viesmīlība un dāvanas nav pienācīgi novērtētas un iepriekš pieņemtas.

Papildu norādījumus var atrast Assemblin Caverion Group Pretkukuļošanas un korupcijas politikā.

## Sponsorēšana un politiskais ieguldījums

**Sponsorēšanu nekad nedrīkst piešķirt, lai iegūtu priekšrocības konkrētā biznesa darījumā vai iespējā.**

Sponsorēšana ir finansiāls atbalsts noteiktam mērķim vai darbībai, piemēram, sportam vai mākslai, personai vai organizācijai, apmaiņā pret atzinību. Sponsorēšana var ietvert Uzņēmuma zīmola demonstrēšanu saistībā ar darbībām. Atšķirībā no reklāmas, sponsorēšana neietver mārketinga vietas iegādi.

Pajautājiet sev: Vai šī dāvana, sponsorēšana vai izklaide palīdzēs mums sagatavoties darījumam?

Ja atbilde ir jā, nedari to!

Sponsorēšana var tikt sniegta tikai ar iepriekšēju apstiprinājumu saskaņā ar Assemblin Caverion Group iestāžu politiku. Jebkurai sponsorēšanai ir jāatbilst šim kodeksam un citiem Grupas reglamentējošiem dokumentiem.

Grupa neveic finansiālus ieguldījumus politiskajām partijām vai grupām vai atsevišķiem politiķiem. Saņemot atbilstošus apstiprinājumus, Uzņēmums var veikt mērenus ziedojumus filantropiskiem mērķiem.

## 5. Mēs zinām savus biznesa partnerus

### Piegādes ķēde

**Mēs atzīstam, ka labi un uzticami piegādātāji un apakšuzņēmēji ir būtiski Assemblin Caverion Group biznesam.**

Mūsu mērķis ir ilgstošas un abpusēji izdevīgas attiecības, izturoties pret mūsu piegādātājiem un apakšuzņēmējiem profesionāli, godīgi, vienlīdzīgi un ar cieņu, kā norādīts šajā kodeksā. Mēs pieprasām, lai viņi un viņu piegādātāji ievērotu visus piemērojamos likumus un noteikumus, kā arī tos pašus ētikas principus kā mēs. Šim nolūkam mums ir atsevišķs Piegādātāju rīcības kodekss, kas vienmēr ir līguma ar piegādātājiem neatņemama sastāvdaļa.

Assemblin Caverion Group atzīst savu pienākumu zināt savus piegādātājus un piegādes ķēdi, un mēs esam

apņēmušies nepārtraukti attīstīt uz risku balstītas piegādātāju uzticamības pārbaudes.

**Tas nozīmē:**

- Strādājot ar piegādātājiem, vienmēr ņemiet vērā piemērojamos šī kodeksa principus, piemēram, likumu ievērošanu, cilvēktiesību ievērošanu, korupcijas novēršanu, prasības attiecībā uz viesmīlību un dāvanām, izvairīšanos no interešu konflikta un tirdzniecības sankciju ievērošanu.
- Piegādātāja rīcības kodekss ir jāiekļauj visos piegādātāju līgumos.
- Strādājiet tikai ar uzticamiem piegādātājiem.
- Sadarbojoties ar jauniem piegādātājiem, ir jāievēro Uzņēmuma vadlīnijas jauna piegādātāja reģistrācijai.

## 6. Mēs esam apņēmušies ievērot godīgu uzņēmējdarbības praksi

### Interešu konflikti

**Asemblin Caverion Group darījumiem ir jābalstās uz pārdomātu biznesa novērtējumu, un tiem ir jābalstās uz nesaistītu pušu darījumu nosacījumiem. Jums jāpārlicinās, ka vienmēr rīkojaties lojāli un uzņēmuma interesēs.**

Laiku pa laikam savā uzņēmējdarbības vidē mēs saskaramies ar situāciju, kad dažiem mūsu klientiem, piegādātājiem vai citām ieinteresētajām personām var būt saikne ar mūsu ģimenes locekļiem vai ja mums ir kāda cita saikne ar mūsu klientu, piegādātāju vai ieinteresēto personu (piemēram, mums var piederēt akcijas vai valdes locekļa statuss).

Ja rodas šāda situācija, jums ir jāpārlicinās, ka jūsu rīcība nerada vai šķiet, ka rada konfliktu starp jūsu personīgajām interesēm un Sabiedrības interesēm. Pat tad, ja nekas nav kārtībā, interešu konflikta parādīšanās var būtiski negatīvi ietekmēt Uzņēmuma reputāciju un uzņēmējdarbību.

Turiet savas personīgās intereses atsevišķi no visiem biznesa lēmumiem. Tas var ietvert to, ka jūs nepiedalāties lēmumu pieņemšanā saistībā ar šādiem biznesa partneriem.

Esiet pārredzams un atklājiet savu faktisko vai iespējamo interešu konfliktu, lai varētu veikt atbilstošas darbības. Jums ir jāpaziņo savam vadītājam par visiem apstākļiem, kas var izraisīt interešu konfliktu.

**Personiskās intereses** ir intereses, kas attiecas uz jums, jūsu ģimenes locekļiem vai jums tuviem cilvēkiem, tostarp jebkuru vienību vai uzņēmumu, kuru jūs tieši vai netieši kontrolējat viens pats vai kopā ar citiem.

### Aizliegtās zonas

- Piedalīšanās jebkura lēmuma pieņemšanā par līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu vai maksājumu veikšanu uzņēmumam, kas pieder jums vai kādam no jūsu radniekiem.
- Piedalīšanās lēmuma pieņemšanā par ģimenes locekļa pieņemšanu darbā.

Esiet piesardzīgs,  
runājot ar  
konkurentiem.

### Konkurences likums

**Asemblin Caverion Group atbalsta un ir pilnībā apņēmusies nodrošināt atklātu un godīgu konkurenci visos tirgos.**

Mēs ievērojam spēkā esošos konkurences tiesību aktus visā, ko darām, un mums jāizvairās no visām situācijām, kurās pastāv konkurences noteikumu pārkāpšanas risks. Mēs nekad neiesaistāties nekādās pret konkurenci vērstās darbībās, piemēram, cenu noteikšanā vai tirgus vai klientu sadalē ar konkurentiem.

Jums jābūt īpaši uzmanīgam situācijās, kad ir pamatota nepieciešamība sazināties ar mūsu konkurentiem, piemēram, arodbiedrību sanāksmēs vai sanāksmēs, lai sagatavotu kopīgus piedāvājumus, kas iesniegti konsorciā. Ja kontakts vai tikšanās nav absolūti nepieciešama, no tā jāizvairās.

Mēs nerunājam ar saviem konkurentiem par:

- cenas vai cenu noteikšanas principiem
- dalību konkurences solīšanas procesos
- mūsu izmaksām un izmaksu struktūru
- mūsu stratēģiskajiem lēmumiem vai jebkādu citu informāciju, kas nav publiska un kuru nevajadzētu zināt konkurentiem.

Jebkuru sensitīvu datu iegūšana vai saglabāšana par mūsu konkurentiem no viņu darbiniekiem, pat ja tie ir jūsu personīgie draugi vai bijušie kolēģi, ir stingri aizliegts.



Ja konkurences iestāde sazināsies ar jums, vienmēr nekavējoties informējiet vietējo juridisko un atbilstības dienestu.

Detalizētāka informācija pieejama Sabiedrības instrukcijās par konkurences tiesību ievērošanu.

## Krāpšana un naudas atmazgāšana

**Asemblin Caverion Group nebūs daļa no vienošanās, kas saistīta ar krāpšanu vai naudas atmazgāšanu.**

Mēs ievērojam likumus, kas novērš naudas atmazgāšanu un krāpšanu. Iesaistīšanās nelikumīgās finanšu darbībās, piemēram, naudas līdzekļu izcelsmes slēpšana vai dokumentu viltošana, ir stingri aizliegta. Klientu un partneru identitāte ir jāpārbauda un darījumi jāuzrauga, lai atklātu aizdomīgas darbības. Krāpnieciskas darbības, tostarp maldināšana, nepatiesas pretenzijas vai rēķini vai svarīgu faktu slēpšana, ir aizliegtas. Personīgās finanses ir jātur atsevišķi no uzņēmuma finansēm. Mūsu produktu un pakalpojumu mārketingi vienmēr ir patiesi un precīzi.

Ja jums ir aizdomas, ka kāds projekts, par kuru mēs piedalāmies konkursā vai pie kā strādājam, ir daļa no vienošanās par nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, jums jāsazinās ar savu Juridiskās un atbilstības nodaļas vadītāju vai jāpaziņo sava informācija, izmantojot kanālu Speak Up.

**Naudas atmazgāšana** nozīmē nelikumīgi iegūtas naudas izcelsmes slēpšanu un likt tai izskatīties tā, it kā tā nāktu no likumīga avota. Asemblin Caverion Group vai tās darbinieki nekādā gadījumā nedrīkst piedalīties operācijās vai darbībās, kas ir vai šķietami ir daļa no naudas atmazgāšanas vai saistītas ar to.

## Tirdzniecības sankcijas

**Asemblin Caverion Group pilnībā ievēro visus piemērojamos embargo un tirdzniecības sankciju režīmus.**

Sankcijas kā ārpolitikas instrumentu var ieviest valsts vai cita iestāde, lai aizliegtu tirdzniecību ar noteiktām valstīm, personām, vienībām vai nozarēm.

Mēs neveicam darījumus tieši vai netieši ne ar vienu valsti vai reģionu, uz kuru attiecas sankcijas. Mēs tieši vai netieši nesadarbojamies ar personām vai vienībām, kas norādītas kā aizliegtas piemērojamo sankciju sarakstos.

### Tas nozīmē:

- Jums ir jāuzrauga klienti, piegādes ķēde un mūsu biznesa partneri, lai izvairītos no jebkādas saistības vai darījumiem ar personām vai organizācijām, kas iekļautas sankciju sarakstā.
- Jums jābūt īpaši piesardzīgam, ja kāda puse nevēlas sniegt informāciju par īpašumtiesībām un to finansēšanu.
- Mēs neeksportēsim aprīkojumu vai prasmes, pārkāpjot embargo noteikumus.

### Aizliegtās zonas

- Jebkura situācija, kurā ir iesaistītas zināmas noziedzīgas personas.
- Pasūtītāja projekts kopumā acīmredzami nav komerciāli iespējams.
- Maksājumi nāk no pusēm, kas nav saistītas ar projektu.
- Maksājumi tiek veikti netradicionālā veidā.
- Tirdzniecības noteikumi ir netradicionāli, un tam nav skaidra iemesla.
- Darījumi ar klientiem vai piegādātājiem, kuri ir iekļauti sankciju sarakstos.

## 7. Mēs rūpējamies par informāciju un līdzekļiem

### Uzņēmuma aktīvu izmantošana

**Uzņēmuma līdzekļi, piemēram, instrumenti, ir izmantojami tikai darba pienākumu veikšanai.**

Assemblin Caverion Group aktīvi, piemēram, instrumenti, aprīkojums, rezerves daļas vai materiāli, tiks izmantoti tikai uzņēmuma uzņēmējdarbības vajadzībām.

Sabiedrībai pieder arī visi projekta pārpalikumi vai rezerves materiāli. Jūs nedrīkstat izmantot nekādus Uzņēmuma aktīvus privātiem mērķiem vai sava privātā biznesa veikšanai ne pats, ne netieši ar citas personas vai organizācijas palīdzību.

Uzņēmuma līdzekļi, kas saistīti ar jūsu papildu priekšrocībām (telefoni, automašīnas pabalsts), var tikt izmantoti saskaņā ar vietējo likumdošanu un atsevišķiem Uzņēmuma norādījumiem.

### Personas datu aizsardzība

**Assemblin Caverion Group nodrošina, ka visa personas datu izmantošana notiek saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.**

Mēs respektējam ikviena tiesības uz sava privātuma un personas datu aizsardzību. Visas datu vākšanas un apstrādes darbības tiek veiktas, ievērojot privātumu un saskaņā ar likumu.

Mēs apstrādājam un uzglabājam personas datus tikai tad, ja tas ir nepieciešams mūsu pienākumu veikšanai. Mēs nodrošinām, ka personas datiem var piekļūt tikai pilnvaroti darbinieki un tie netiek glabāti ilgāk, nekā nepieciešams, lai sasniegtu mērķi, kuram tie tika iegūti.

### Konfidenciālas informācijas aizsardzība

**Konfidenciāla informācija ir ļoti svarīga Assemblin Caverion Group uzņēmējdarbībai, un ar to jārīkojas uzmanīgi.**

Assemblin Caverion Group ir komercnoslēpumi un cita konfidenciāla informācija, kas ir ļoti svarīga mūsu biznesa panākumiem. Tas ietver, piemēram, informāciju par pārdošanu, biznesa plāniem, cenām, biznesa procesiem, piegādātājiem, klientiem un citiem biznesa partneriem un potenciālajiem jauninājumiem. Mums ir arī uzticēta mūsu klientu konfidenciālā informācija, un mēs esam apņēmušies pret klientiem un citām pusēm ievērot konfidencialitāti. Jums ir jāaizsargā visas nepublikās informācijas konfidencialitāte, kas pieder Uzņēmumam, tā klientiem vai partnerorganizācijām.

Darbs uzņēmumā  
Assemblin Caverion  
Group nozīmē, ka pret  
jebkuru sensitīvu  
informāciju, ko uzzinājat  
savā darbā, tiek uzticēta  
pilnīga konfidencialitāte.

### Informācijas drošība

**Informācijas drošība ir ļoti svarīga, lai nodrošinātu mūsu biznesa nepārtrauktību.**

Visiem darbiniekiem un partneriem ir jārīkojas ar sensitīvu informāciju ar vislielāko rūpību, ievērojot noteiktās politikas un protokolus, lai novērstu nesankcionētu piekļuvi, izpaušanu vai ļaunprātīgu izmantošanu. Par jebkādiem novērojumiem vai aizdomām par informācijas drošības incidentu ir nekavējoties jāziņo. Informācijas saglabāšana ir ne tikai juridisks pienākums, bet arī galvenais pienākums, lai saglabātu uzticību mūsu klientiem, partneriem un ieinteresētajām personām.

**Tas nozīmē, ka jums ir:**

- Jāizmanto spēcīgas paroles
- Jākopīgo un jāglabā dokumenti tikai drošā veidā, kā norādīts
- Nekad nevienam nekopīgot savu uzņēmuma piekļuves karti, lietotāja ID vai paroli
- Jāinstalē visus ierīces atjauninājumus pēc iespējas ātrāk
- Jāpiedalās obligātajās apmācībās par informācijas drošību

## 8. Mēs nodrošinām precīzu pārskatu sniegšanu

**Assemblin Caverion Group ir apņēmusies uzturēt precīzu uzņēmuma uzskaiti un kontus, lai nodrošinātu juridisku un ētisku uzņēmējdarbības praksi.**

Mēs esam apņēmušies radīt ilgtermiņa vērtību mūsu akcionāriem un citām ieinteresētajām personām. Mēs cenšamies savus finanšu un citus rezultātus prezentēt patiesā un godīgā veidā, ievērojot tiesību aktu un ieinteresēto pušu prasības.

Mūsu pārskatu sagatavošanas pamatā ir šādi principi:

- Sniegt ārējos pārskatus tirgum ar būtisku informāciju konsekventi un savlaicīgi un saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem un grāmatvedības standartiem.
- Pilnīgi un pareizi dokumentēt mūsu biznesa darījumus saskaņā ar mūsu grāmatvedības principiem un praksi.
- Lai ievērotu visus piemērojamos nodokļu tiesību aktus, tostarp nodokļu pārskatu prasības.
- Ievērot iekšējās informācijas nelikumīgas izmantošanas un izpaušanas aizliegumu.

## 9. Mums rūp vide

**Assemblin Caverion Group ir apņēmusies aizsargāt vidi un veikt savu uzņēmējdarbību apbūvētajā vidē atbildīgā un ekoloģiski ilgtspējīgā veidā.**

Mēs darbojamies apbūvētā vidē, tāpēc vide ir viena no galvenajām mūsu biznesa darbības jomām. Mēs veicinām ANO Globālo līgumu un tā ilgtspējīgas attīstības mērķus (SDG) un esam apņēmušies īstenot zinātniski pamatotu mērķu iniciatīvu (SBTi), lai ierobežotu globālo sasilšanu līdz 1,5 °C saskaņā ar Parīzes nolīgumu. Mēs esam izvirzījuši zinātniski pamatotus klimata mērķus mūsu darbībai, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas, ko rada mūsu vērtību ķēde. Mēs esam atbildīgi par to, lai visās mūsu darbībās tiktu ņemta vērā ietekme uz vidi, un mēs kopā ar saviem piegādātājiem un klientiem aktīvi meklējam veidus, kā izvairīties no siltumnīcefekta gāzu un citas kaitīgas ietekmes uz vidi un tās samazināt.

Mēs ievērojam vai pārsniedzam piemērojamus likumus un noteikumus, un visās mūsu darbībās ievērojam augstus vides standartus. Mēs arī sagaidām, ka mūsu piegādātāji un partneri ievēros likumus, prasības un augstus standartus. Mēs pastāvīgi cenšamies palīdzēt saviem klientiem noteikt viņu faktisko ietekmi uz vidi un izvēlēties tehniskos produktus, kas ir izturīgi, resursefektīvi, uzlabojami, apkalpojami, labojami, atkārtoti lietojami un/vai pārstrādājami. Tādā veidā mēs izvairāmies no emisijām, negatīvas ietekmes uz bioloģisko daudzveidību un citu kaitīgu ietekmi uz vidi

apbūvētajā vidē un to samazinām, lai nodrošinātu zemu oglekļa emisiju un resursu efektīvu sabiedrību.

Turklāt mēs saprotam un sekojam līdzi mūsu ietekmei uz vidi mūsu atbildības jomās. Mēs neapejam nevienu vides procesu un neievērojam šādas prasības.

**Tas nozīmē, ka jūs:**

- Pieņemt prasības, vides saistības un mērķus, kas noteikti likumā, noteikumos un/vai Assemblin Caverion Group.
- Esiet piesardzīgs un pievērsiet uzmanību vides tēmām, jautājot, kā tās tiek ņemtas vērā šajā projektā vai aktivitātē.
- Ziņojiet par vides problēmām savam vadītājam vai vietējam Veselības, drošības, kvalitātes un vides vadītājam, tiklīdz to pamanāt.
- Pabeigt nepieciešamo ietekmes uz vidi novērtējumu, vides atļaujas, licences, apmācības un risinājumu uzstādīšanas, izstrādes vai piegādes ietvaros ņemiet vērā atbilstošu atkritumu apsaimniekošanu un ziņojumu sniegšanu par atkritumiem.
- Aktīvi sadarbojieties ar partneriem, piegādātājiem un klientiem, lai identificētu iespējamu aizdomīgu rīcību mūsu vērtību ķēdē.
- Atrodiet ilgtspējīgākus risinājumus, materiālus, vielas un praksi produktu projektēšanā, ražošanā, uzstādīšanā vai apkopē.

## 10. Mēs runājam, lai paustu bažas

**Mēs visi esam atbildīgi par savu rīcību un ētiskas biznesa uzvedības kultūras veidošanu. Mums visiem ir pienākums runāt, ja mums ir bažas par atbilstību.**

Assemblin Caverion Group ir apņēmusies veikt uzņēmējdarbību godīgi un godprātīgi. Lai veicinātu integritātes un atvērtības kultūru, mūsu darbiniekiem ir jājūtas droši, izsakot bažas un problēmas.

Uzņēmums iedrošina un mudina visus darbiniekus un ārējās puses ziņot par bažām un aizdomām par neatbilstību, izmantojot atbilstošus ziņošanas kanālus.

**Ir trīs veidi, kā ziņot par bažām:**

- **Tiešs kontakts**  
Tiešā veidā sazinoties ar savu vadītāju, HR vai juridisko un atbilstības dienestu.
- **Runā kanāls**  
Assemblin Caverion Group ir tīmekļa ziņošanas kanāls, ko uztur ārējais pakalpojumu sniedzējs, ar kura palīdzību personas var konfidenciāli ziņot par saviem pārkāpumiem (ja vēlams, ir iespējama anonīma ziņošana). Piekļuve Speak Up kanālam un informācija par to ir pieejama iekšējos un ārējos

sakaru kanālos. Kanālu var izmantot arī Sabiedrības biznesa partneri un citas ārējās ieinteresētās puses.

- **E-pasts**  
Jūs varat ziņot par bažām pa e-pastu [ethics@caverion.com](mailto:ethics@caverion.com)  
Šo e-pasta kontu regulāri lasa Assemblin Caverion Group grupas ģenerālvokāts.

Visas bažas par atbilstību un ziņojumi tiek uztverti nopietni, un tie tiek apstrādāti jutīgā veidā un, cik vien iespējams, konfidenciāli. Izmeklēšana saistībā ar pārkāpumiem tiek veikta objektīvi un taisnīgi, ievērojot vienlīdzības principu.

Uzņēmums nepieļauj jebkāda veida atreibību personām, kuras labticīgi sniedz ziņojumus vai atklāj informāciju. Tomēr tīši nepatiesu apsūdzību izvirzīšana ir aizliegta, un tā var izraisīt disciplinārsodu.

Par visiem šī kodeksa pārkāpumiem tiks veiktas darbības. Veiktā darbība, cita starpā, būs atkarīga no pārkāpuma smaguma un Assemblin Caverion Group vai citiem nodarītā kaitējuma vai riska, kā arī no attiecīgās valsts nodarbinātības likumiem. Mūsu politika ir pēc atbilstošas novērtēšanas nodot aizdomās turētas noziedzīgas darbības tiesībaizsardzības iestādēm.

### Vai jums ir jautājumi par Rīcības kodeksu?

Informācija par Rīcības kodeksu darbiniekiem ir pieejama iekšējā. Lai saņemtu norādījumus par atbilstības jautājumiem, varat sazināties ar kādu no tālāk norādītajām personām.

- Jūsu vadītājs
- Jūsu nodaļas Juridiskā un atbilstība vai HR
- Grupas ģenerālpadomnieks